

中共衡阳市妇联党组 关于巡察整改进展情况的通报 (向社会公开稿)

根据市委统一部署，2020年5月7日至7月10日，市委第一巡察组对市妇联进行了巡察。9月2日，市委巡察组向市妇联党组反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况报告如下。

一、组织整改落实情况

市妇联党组高度重视市委巡察反馈意见整改工作，坚持把巡察整改工作作为一项重要政治任务来抓、一项当务之急的工作来抓、一场必须打赢的战役来抓，对照反馈问题逐一深查细照，制定整改任务清单，严格一级抓一级，层层抓落实，切实做好巡察整改“后半篇文章”。

(一) 统一思想认识，强化整改政治担当。

市委第一巡察组反馈意见后，会党组全面认领，虚心接受。一是思想认识再提升。从增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的高度，充分认识巡察整改工作的严肃性、重要性和紧迫性，严格对照市委巡察组关于巡察市妇联党组的反馈意见，

认真研究部署巡察整改落实工作，强化政治自觉、思想自觉和行动自觉。二是政治学习再强化。多次召开党组会议、党组理论学习中心组学习会，专题学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示精神，学习贯彻党中央有关精神，切实把思想和行动统一到以习近平同志为核心的党中央部署要求上来，把巡察整改作为重大政治任务抓紧抓实。三是查摆问题再溯源。10月27日召开巡察整改专题民主生活会，会党组班子成员围绕巡察反馈意见，向机关党员干部、服务对象征集意见建议共14条，认真对照检查、剖析根源，逐一认领，开展批评与自我批评，明确整改措施。

（二）扛起主体责任，扎实推进整改工作。

会党组认真履行巡察整改主体责任，从市委巡察组进驻开始，努力做到边巡边改、立行立改。一是及时传达贯彻，明确要求。9月2日，市委第一巡察组向市妇联党组反馈巡察意见后，召开党组会议传达学习十一届市委第九轮巡察整改工作推进会议精神。二是强化组织领导，压实责任。9月10日召开党组会议专题研究，制定了《市妇联党组关于落实市委第一巡察组反馈意见的整改方案》，成立了由党组书记、主席谌惠渝任组长，党组成员、副主席龙华任常务副组长，其他处级以上领导任副组长的市妇联巡察整改工作领导小组。同时，组建了选人用人、意识形态2个巡察整改工作专班。把整改任务细化分解，分别明确了整改措施、责任领导、责任部室及责任人、整改时限，全面建立整改清单台账。三是坚持示范引领带动，落细落实。9月14日召开市妇联巡察整改工作动员会，全面部署推进巡察整改工作。两次召开巡察整改工作推进会，谌主席亲自调度安排。坚持挂图作战、销号管理，班

子成员认真履行“一岗双责”，主动认领，业务部室责任到岗到人，限时办结，确保任务到人、责任到岗、要求到位。加强督查，建立巡察整改工作群，分管领导每周在工作群对各项工作进行督促指导，实行例会督办，全面掌握情况，及时跟踪问效，动态推动工作。

（三）注重成果转化，确保整改取得实效。

坚持“当下改”与“长久立”相结合，在抓好具体问题整改落实的基础上，坚持举一反三、以点带面，构建整改长效机制。一是建章立制抓机制。坚持把巡察整改工作与建章立制结合起来，扎紧制度笼子，制订完善了《衡阳市妇联党组会议制度》《衡阳市妇联办公会议制度》《衡阳市妇联信访工作制度》《衡阳市妇联发文妇联党支部标准化建设实施方案》《衡阳市妇联机关考勤制度》等23项制度，切实用制度管权管人管事、按规矩办事处事成事。二是从严从实抓作风。坚持把巡察整改工作与作风建设结合起来，巩固拓展落实中央八项规定精神成果，严防“四风”问题反弹，坚守重要节点，紧盯重点领域、重点岗位和重点人员，加大督查问责力度，确保作风改进规范化、常态化、长效化。三是以改促学抓发展。坚持把落实整改与贯彻上级决策部署结合起来，边改边学、边改边干，开创妇女事业和妇联工作新局面。

截至11月30日，巡察反馈的11个具体问题，已完成整改11个；巡察移交的1个立行立改问题已完成整改。

二、巡察反馈问题整改进展情况

（一）落实中央、省委、市委重大决策部署不够到位，发挥政治引领作用有差距。

1、政治理论学用结合有差距。

整改情况：一是健全和完善《衡阳市妇联党组中心组学习制度》《衡阳市妇联机关学习制度》。二是重新制定完善了《2020年衡阳市妇联党组中心组学习计划》。三是有针对性地抓好党组领导班子的学习培训，采取集体学习和个人自学相结合等方式，用好“学习强国”等教育平台，坚持读原著、学原文、悟原理，系统地组织学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于妇联工作重要指示精神。今年我会机关开展了学习强国学习评选。四是党组中心组学习适时邀请专家、学者或基层工作者授课，注重学习与工作结合、理论与实践结合，通过走出去、请进来等方式提高思想认识，增强政治素质和履职能力，努力提升从习近平新时代中国特色社会主义思想中找观点、找方法处理实际问题的能力，从政治高度和全市工作大局谋划妇女儿童工作。如邀请专家讲授《网络意识形态及网络安全》《新时代文明实践》《习近平谈治国理政（第三卷）》《民法典解读》等课程。

2、党组核心领导作用发挥不够。

整改情况：一是修订并落实《衡阳市妇联党组会议制度》《衡阳市妇联办公会议制度》，进一步明确了党组会议、办公会议的参会人员、会议内容和会议要求，认真分析厘清职责，杜绝会前不酝酿、议而不决等情况发生，有效解决了“党组会与主席办公会边界不清晰”的问题。对照整改反馈意见，举一反三，制定和完善了各项管理制度共23个，制定完善10个工作流程，出台并下发《衡阳市妇联规章制度汇编》。二是立行立改，改用线装固定的会议记录本记录党组会议，由办公室主任专人负责党组会议记录本的

管理和归档。三是制定《市妇联“三重一大”议事规则》，规范市妇联“三重一大”事项，加强与市纪委监委派驻市委组织部纪检监察组沟通，邀请派驻纪检监察组列席相关会议，主动接受监督。四是对于“三重一大”事项严格按照要求和公开范围及时通过会议、网络等适当方式向社会公开，接受社会监督。如，巡察期间我会在雁城女网及时公告了《市妇联2019年部门决算公开》《市妇联科级干部任用情况公示公告》《2020年度衡阳市最美家庭名单公示》，均未接到不良反映。

3、创先争优意识不强。

整改情况：一是市妇联党组理论学习中心组的学习制度中突出抓好党组领导班子成员理想信念教育，提升政治思想觉悟。组织集中学习了《习近平总书记关于学习马克思主义经典的重要论述》《习近平总书记关于历史特别是党史、新中国史、改革开放史的重要论述，关于百年未有之大变局的重要论述》《习近平论妇女儿童工作》等课程，发放《习近平谈治国理政（第三卷）》《党的十九届五中全会<建议>学习辅导百问》等书籍，进一步筑牢信仰之基、补足精神之钙，激励党员干部勇担使命、锐意创新、奋发有为。二是落实《衡阳市妇联机关学习制度》，突出抓好业务知识学习，9月以来已组织全体机关干部进行上级妇联会议精神传达，开展保密宣传教育、维权信访工作等学习多次。注重学用结合，用理论学习联系思想实际和工作实际，在学以致用、以用促学上下功夫，提升科学履职能力。三是深入学习新发展理念，强化创先争优意识。结合上级要求和工作实际制定年度工作目标，进一步加强机关建设，以创建三星级文明单位和市直机关党支部

“五化”建设示范标杆单位为目标，进一步集中力量打造好1-2个品牌项目，选树先进典型，积极向上级推介衡阳模式、衡阳经验，形成人人争先进，工作争上游的浓厚氛围。巡察整改期间，我会各项工作捷报频传：①妇女双创展新篇，斩获多项殊荣。组织参加第二届全国巾帼家政服务职业风采大赛湖南选拔赛，衡阳队获得养老护理一等奖，家政职业经理人二等奖、家政培训人员三等奖，衡阳市妇联荣获“优秀组织奖”。组织参加湖南省第二届巾帼创新创业大赛，衡阳市妇联获优秀组织奖，选派7名参赛选手全部获奖，其中一等奖两名、二等奖两名、三等奖三名。②机关党建再上星。7月市妇联机关支部被命名为市直机关党支部“五化”建设首批“示范标杆党支部”，10月又被评定为五星级党支部。③家庭教育出新品。树强“回雁家园”家庭教育品牌，联合市家庭教育协会在全市开展“回雁家园”家庭教育巡讲，构建网上“回雁读书会”，并以亲子阅读、布偶剧、手工活动等孩子喜闻乐见的形式做实线下亲子读书会。在衡南县进行“家校共育”试点，探索出家校共育“五共模式”、试点学校“3344”模式、试点村“回雁家园”家长学校实现“五有五定”。衡南县家校共育试点经验在省家庭教育工作联席会议暨农村留守儿童关爱服务试点工作经验推广会上做交流发言。四是大力推动市妇联干部内外交流、轮岗，充分发挥好市本级挂、兼职副主席作用。2020年8月，市委对市妇联领导班子进行了调整，谌惠渝同志出任市妇联党组书记、主席，原党组书记、主席周红玲同志任衡阳市政协机关党组成员。同时，市妇联党组积极向市委、市委组织部推荐优秀年轻干部，1名机关中层干部、1名挂职副主席、1名兼职副主席提拔到县市区任职。

4、谋发展促改革抓落实力度不大。

整改情况：一是强化调研，对县级以上园区妇女组织建设情况进行全面摸底。11月就联合市委组织部下发《关于坚持党建带妇建切实加强我市县级以上园区妇女组织建设的实施方案》，重新对县级以上园区妇女组织建设情况进行全面摸底。二是已建立全市县级以上园区妇女组织建设工作台账，同时，加强对新领域新阶层新业态中建妇女组织的业务指导，会同市委组织部适时对各县市区进行督导、指导。指导卫健委成立了全市民营医院行业妇委会。三是选取1-2个基层组织进行试点，探索建立科学管用的基层执委管理机制，充分发挥基层妇联执委作用。今年9月以来，市妇联党组书记、主席谌惠渝带队先后赴耒阳、衡东、衡南、雁峰等地开展基层组织建设调研。11月4日，召开基层组织改革“破难”行动经验交流会和专题座谈会。下一步，将结合家校共育试点工作、基层组织建设工作进行综合考虑，着力推进县乡村“破难”行动试点工作，在南岳、衡南、衡东等地进行试点。四是定期组织基层妇联执委参加培训，努力提升各级妇联执委履职能力和专业素养。11月2日至5日，举办了2020年衡阳市基层妇联干部能力素质提升培训班，来自县市区妇联的副主席、兼（挂）职副主席，权益部部长，乡镇（街道）、村（社区）妇联主席、兼职副主席、执委，婚调员共198人参加培训。

（二）全面从严治党责任落实有偏差，日常监督管理失之于宽

5、主体责任落实不到位。

整改情况：一是严格落实定期研究部署党风廉政建设工作要求，每半年进行一次专题研究，并根据需要不定期召开会议，研究分析新情况和新问题，及时作出部署安排，今年我会已召开3次相关会议。二是切实把意识形态工作作为党的建设重要内容，每年至少2次专题听取和研究意识形态工作。三是严格履行“一岗双责”，落实定期廉政谈话要求，对班子成员和部室负责人认真开展谈心交心和廉政谈话，及时掌握思想动态。及时向市委和市纪委监委报告履行主体责任情况并开展述责述廉，对机关和直属单位党风廉政建设工作进行考核，组织党支部书记双述双评。四是按照市直工委《关于印发<关于加强市直单位机关纪委建设的意见>的通知》要求，进一步规范机关纪检工作，我会因人数未达到机关纪委成立的条件，尚不能成立机关纪委，具体纪检工作由机关支部纪检委员负责。五是将党风廉政教育作为党组中心组学习计划和办公室专题集中学习计划的重要内容，常态化开展廉政教育。11月27日，进行了党风廉政专题教育党组理论学习中心组集中（扩大）学习。六是建立市妇联清风信息群，9月与中国移动签订合作协议，通过短信定期向市妇联机关和县市区妇联班子成员发送廉政信息，做到廉政教育日常化。

6、日常管理不严。

整改情况：一是修改完善《市妇联机关考勤制度》，明确会机关干部职工日常考勤由办公室负责，明确请假、续假要求和审批权限，规范请销假行为。二是建立市妇联机关考勤台账，做好《请（休）假表》的收集整理，严格日常考勤，将日常考勤与年终考评相结合。三是对巡察中发现的问题立行立改。对公车管理

规章制度查漏补缺，完善《市妇联公务用车管理制度》。四是完善公车使用台账、建立公务用车油卡使用登记台账，做到每次油卡的使用时间、明细、使用人、交回情况都进行登记，严格公车管理，坚决杜绝私车公养现象。五是加强对司机的日常教育和管理，同时责成劳务派遣方对司机进一步加强廉洁思想和职业道德教育。六是规范劳务用工程序，对市妇女儿童活动中心直接管理的幼儿园所有聘用人员劳务合同全部一式三份归档整理，并及时报市妇联备案。七是加强对活动中心的管理和监督。6月召开党组会专题研究市妇儿活动中心工作，并对活动中心班子成员进行集体约谈。市妇女儿童活动中心“三重一大”事项必须按程序和要求报市妇联党组。市妇联组成由财务工作分管领导任组长，分管市活动中心工作分管领导为副组长的财务监督小组，每年对中心财务进行一次检查。九是督促市妇女儿童活动中心健全学习、财务、接待、外聘教师管理等规章制度及管理办法32项，加强内部管理，加强工作人员理论学习和业务培训，加强与相关部门的衔接沟通，确保执行政策不偏差、不走样。

7、财经纪律执行不严。

整改情况：一是组织全体机关干部尤其是财务人员对《衡阳市财政局关于印发<衡阳市2020年政府集中采购目录及采购限额标准>的通知》等采购工作有关文件进行学习。二是根据财政局《衡阳市 2020 年政府集中采购目录及采购限额标准》等文件规定，结合我会实际，制定《衡阳市妇联政府采购暂行规定》。三是规范我会政府采购审批事项，制定办公用品采购领用工作流程。

8.工作作风不严实。

整改情况：一是实行年初制定年度发文计划、重要会议计划清单，落实发文办会清单管理。严格落实精文减会的标准和尺度，规范发文办理工作流程和会议服务工作流程。二是坚持实事求是，加强与上级部门沟通，要求机关机关部室向基层妇联布置工作任务时，预留充足时间，并做好业务指导。上级部门布置的紧急任务也需跟县市区妇联交代清楚，争取最大的理解支持。同时对我会业务报表进行了全面排查清理，制定了业务报表清单，通过整合报表数据减少表格数量，归并报送事项，明确填报要求。三是完善《衡阳市妇联调查研究工作制度》，完善调研原则、调研安排、调研方法、调研要求。四是深入开展“下基层、访妇情、办实事”活动。党组围绕妇女群众所需所求所愿和妇联工作重难点问题，确定调研主题，改进调研方式，加强调研工作，每年确定1-2个带有普遍性的问题，进行深入研究，形成对策建议，形成客观高质的调研成果，为市委、市政府决策提供依据和参考。巡察整改期间，我会机关形成调研报告3篇。通过运用好衡阳市家庭教育联席会议等市妇联牵头的联席会议工作机制，推动相关问题的解决。

（三）党组织建设不规范，组织人事工作有待加强

9.党内政治生活不严肃。

整改情况：一是进一步严肃党内生活，严格执行“三会一课”制度，按照程序规范召开党员大会、民主评议和支委会，组织各支部依据《中国共产党支部工作条例（试行）》，对党支部规范开展工作情况、落实工作机制情况、组织生活情况，进行自查自纠，党总支对各支部的工作进行定期检查督导，促进支部工作规

范落实。二是对党员个人学习记录本每半年进行定期检查，并做好检查记录。三是严格党的组织生活会制度，按要求开好党组民主生活会和支部组织生活会。会前充分准备，做好集中学习，广泛征求意见，深化谈心谈话，认真查摆问题，扎实开展批评与自我批评，做到实事求是、有的放矢，达到“红脸出汗”、推动工作目的。党组班子成员带头严格执行和督促落实加强和规范党内政治生活的规定要求，并以召开巡察整改党组专题民主生活会为契机，结合自身实际以“刀刃向内”勇气自我剖析，找准查实自身存在的突出问题，深刻剖析根源，严肃认真开展“有辣味”的批评与自我批评，不断提高领导班子的战斗力。

10.党组织建设不规范。

整改情况：一是迅速整改，举一反三，按照党章和《中国共产党发展党员工作细则》等有关规定，对2017年以来的党员档案进行核查整理，按照发展党员工作的有关规定，进行补充和完善，目前相关党员档案都已审核整理完毕。二是制定完善衡阳市妇联机关党支部工作制度，规范市妇联发展党员工作流程，同时严格按照党员发展流程做好后续党员发展工作。三是以“五化”支部建设为抓手，加强对各党支部的指导，每半年对各党支部进行检查，上半年已对我会3个基层党组织进行了检查，下半年检查也即将开始。四是学习《中共衡阳市委组织部关于进一步规范支部主题党日的意见》，对2020年支部主题党日活动年度计划进行审核，按要求及时完善调整年度计划，严格执行《衡阳市市直机关基层党组织党建活动经费管理办法》。如，10月份，会机关支部组织集中观看了《半条棉被》，开展了“新路子 新作为 新担当”学习习

近平总书记在湖南考察重要讲话精神大讨论。

11.档案管理不规范。

整改情况：一是立行立改，迅速对全会干部人事档案进行审核清查，及时做好档案材料的归档和装订。认真学习档案管理相关工作条例，对全会干部人事档案全面进行审核清查。二是对接市委组织部做好新进人员公务员登记工作。三是认真执行《干部人事档案工作条例》，相关制度上墙，规范档案管理工作，提高工作质量。四是分管领导和业务科室工作人员开展谈心谈话，要求强化人事档案管理责任意识。业务科室工作人员积极开展业务自学，并根据市委组织部培训要求，积极参加业务培训，提升档案管理能力，强化责任意识。

三、继续深化后续整改

经过集中攻坚，巡察整改取得了一定成效，但全面深入整改是一个长期过程，需要持续发力、久久为功。下一步，市妇联党组将继续强化整改落实和成果运用，扎实做好巡察整改后续工作。

（一）全面从严治党，确保巡察整改见底到位。增强“四个意识”、坚定“四个自信”，落实“两个维护”，深刻把握全面从严治党的根本要求，认真落实全面从严治党主体责任，坚持党建工作与业务工作同研究、同部署、同推进，把党的领导体现在工作的方方面面，把思想和行动统一到中央、省委的决策部署上来。以鲜明的态度、积极的行为、强有力的措施，坚持不懈地把巡察反馈的问题改彻底、改到位。

（二）咬定目标不松，深入抓好后续整改工作。坚持政治责任不松劲、整改标准不降低、工作力度不减弱，以求真务实的作

风和锲而不舍的精神，继续抓好巡察整改的后续工作。对已经完成的整改事项，加强跟踪督查，组织“回头看”，巩固整改成果，防止问题反弹反复，确保整改工作高质量地向纵深推进。

（三）转化运用成果，推进妇联工作创新发展。深入贯彻落实习近平总书记重要讲话精神和党中央决策部署，围绕“六稳”“六保”要求，市妇联党组通过主席办公会、工作务虚会认真研究思想引领、创新创业、妇女维权、家庭教育等重点工作，履行好引领服务联系职能，以巡察整改效果推动推动我会各项工作不断深入，各项工作不断提质增效，切切实实团结引领全市妇女为建设名副其实的省域副中心城市、现代产业强市和最美地级市贡献巾帼力量！

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：0734-8866964； 邮政信箱：衡阳市蒸湘区延安路22号市委大院2107室（衡阳市妇联党组巡察整改工作领导小组办公室）；电子邮箱：hyswomen@163.com。

中共衡阳市妇女联合会党组

2020年11月30日